



ETIČKI KODEKS
neposrednih nositelja odgojno-obrazovne
djelatnosti i ostalih djelatnika
Tehničke škole, Rijeka

Studen 2020.



KLASA: 003-08/2020-01/01
URBROJ:2170-56-03-20-35

U Rijeci, 19. studenog 2020.

Školski odbor Tehničke škole, Rijeka, na III. sjednici Šk. odbora održanoj 19. studenog 2020. donosi sa šest (6) glasova

ODLUKU O USVAJANJU

Etičkog kodeksa neposrednih nositelja odgojno-obrazovne djelatnosti i ostalih djelatnika Tehničke škole, Rijeka

Predsjednik Šk. odbora
Tehničke škole, Rijeka


/ Ranko Pavelić, dipl. ing./

TEHNIČKA ŠKOLA, RIJEKA
Vukovarska 58, RIJEKA

Dostaviti:

1. oglasna ploča i mrežna stranica Škole;
2. arhiva, ovdje.



Na temelju članka 58. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20) te članaka 29. i 217. Statuta Tehničke škole, Rijeka nakon provedene rasprave na Nastavničkom vijeću 17. studenog 2020., Vijeću roditelja 16. studenog 2020. i Vijeću učenika 16. studenog 2020., Školski odbor Škole na sjednici održanoj dana 19. studenog 2020. sa šest (6) glasova donio je

ETIČKI KODEKS

neposrednih nositelja odgojno-obrazovne djelatnosti i ostalih djelatnika

Tehničke škole, Rijeka

Članak 1.

I. OPĆE ODREDBE

1. Cilj

Cilj Etičkoga kodeksa je poticati razumijevanje i prihvaćanje temeljnih načela moralno opravdanog ponašanja te njihovu primjenu u Tehničkoj školi, Rijeka (u daljnjem tekstu: Škola). Poticanje razumijevanja i prihvaćanja temeljnih načela moralno opravdanoga ponašanja, njihovu primjenu u odgojno-obrazovnom procesu te stvaranje ozračja u kojem je svim osobama zajamčen razvoj u skladu s njihovim sposobnostima i sloboda koja ne ograničava slobodu drugih osoba u Tehničkoj školi, Rijeka.

Etički kodeks nastoji afirmirati i promicati vrijednosti koje su specifične za obrazovnu djelatnost u najširem smislu, a koje nisu ili još nisu ugrađene u postojeću zakonsku regulativu.

2. Ustanovljavanje i propisivanje

Ustanovljavanje i propisivanje etičkih standarda dinamički je proces koji slijedi stalni razvoj razumijevanja prava i dužnosti ravnatelja, nastavnika i stručnih suradnika (u daljnjem tekstu: nastavnici) i ostalih administrativnih i pomoćno - tehničkih radnika (u daljnjem tekstu: ostali radnici) u Školi.

Zbog takve naravi ovaj Etički kodeks podložen je stalnim provjerama i



eventualnim preinakama sukladno razvoju i razumijevanju etičkih vrijednosti u specifičnom društvenom kontekstu.

3. Osiguranje uvjeta

Škola ima obvezu osigurati nužne uvjete kako bi svi nastavnici i ostali radnici Škole te učenici Škole i njihovi roditelji mogli biti upoznati s ovim Etičkim kodeksom. U smislu naprijed navedenog, ovaj Etički kodeks objavljuje se na oglasnoj ploči Škole, oglasnoj ploči Škole za učenike te na mrežnim stranicama Škole.

4. Rodna jednakost

Izrazi koji se koriste u ovom Etičkom kodeksu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

II. TEMELJNA NAČELA

1. Ljudska prava, poštivanje integriteta i dostojanstva osobe

Članak 2.

Škola svakom nastavniku, ostalim radnicima i učenicima mora osigurati uživanje svih ljudskih prava u samoj ustanovi, te prava zajamčena ustavom i pozitivnim propisima Republike Hrvatske.

Svi nastavnici i ostali radnici trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima koja proizlaze iz njihova života, integriteta i dostojanstva.

2. Jednakost i pravednost

Članak 3.

Svi nastavnici i ostali radnici trebaju se ponašati u skladu s načelom jednakosti i pravednosti isključivši svaku diskriminaciju, zlostavljanje, uznemiravanje ili iskorištavanje.

Nitko ne smije zlouporabiti svoj autoritet i ne smije dopustiti da osobni interesi i odnosi rezultiraju situacijama koje mogu utjecati na mogućnost objektivnoga prosuđivanja te etičkoga i profesionalnog obavljanja radnih obveza.



3. Profesionalno ponašanje

Članak 4.

Od nastavnika i ostalih radnika očekuje se da odgovorno, savjesno, profesionalno i etički besprijekorno ispunjavaju sve svoje obveze prema učenicima, kolegama i ostalim djelatnicima Škole te da u svojem djelovanju slijede načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, ljubaznosti, dijaloga i tolerancije.

Obveza je svih poštivanje kriterija stručnosti i izvrsnosti te u skladu s tim stalno stručno usavršavanje i utemeljivanje svih profesionalnih i etičkih prosudbi na dostupnim činjenicama, isključujući predrasude bilo koje vrste.

Svi trebaju održavati i poticati suradnju u profesionalnim odnosima ne šteteći ugledu Škole. Verbalna i neverbalna komunikacija treba biti u skladu s njihovim zadaćama i ulogom u odgojno-obrazovnom procesu.

4. Poštivanje zakona i pravnih postupaka

Članak 5.

Od svih nastavnika i ostalih radnika očekuje se poštivanje svih pravnih propisa i pravnih postupaka koji se tiču njihovih obveza u Školi.

Škola ima obvezu osigurati uvjete nužne za upoznavanje radnika sa svim relevantnim pravilima koja se tiču njihovih obveza, te im osigurati jednaku mogućnost pritužbe i ravnopravan položaj u postupku ispitivanja povreda odredbi Etičkog kodeksa.

III. NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA

1. Diskriminacija

Članak 6.

U skladu s načelima ovoga Etičkog kodeksa, nedopustiv je svaki oblik izravne ili neizravne diskriminacije prema rasi ili etničkoj pripadnosti ili boji kože, spolu, spolnoj orijentaciji, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovnom stanju, članstvu u građanskoj udruzi ili sindikatu, obrazovanju, društvenom položaju, životnom stilu, trudnoći, tjelesnom izgledu, bračnom ili obiteljskom statusu, dobi, invaliditetu, genetskom naslijeđu, rodnom identitetu, izražavanju.

Isključiv kriterij vrednovanja smiju biti pokazana stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge, te osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste radnih zadataka.

2. Uznemiravanje

Članak 7.

Svaka vrsta uznemiravanja temeljena na religiji, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskome i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama,



invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju ili nekom od osnova diskriminacije iz čl. 6. smatra se nedopustivom.

Uznemiravanjem se smatra svaki čin, pojedinačan ili ponavljan, verbalni, neverbalni ili fizički kao i stvaranje ili pridonošenje stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih i odgojno-obrazovnih okolnosti koji drugu osobu zastrašuju, vrijeđaju ili ponižavaju.

Stanje intoksikacije alkoholom ili drugim sredstvima ne može se smatrati olakotnom okolnošću u slučajevima uznemiravanja jer i samo predstavlja ozbiljno kršenje Etičkoga kodeksa.

3. Spolno uznemiravanje

Članak 8.

Neprihvatljivo je svako spolno uznemiravanje.

Spolno uznemiravanje je specifičan oblik uznemiravanja koje karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge osobe, a uključuje ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi, fizičko napastovanje, ponavljano neželjeno iznošenje šala i opaski koje su spolno obojene, uključujući referiranje na spol i spolnu orijentaciju, ruganje i ismijavanje koje je spolno obojeno, izlaganje spolno uvredljivoga i uznemiravajućega materijala te zahtijevanje spolnih usluga u zamjenu za određeno djelovanje ili propuštanje s pozicije autoriteta.

Svaka osoba ima pravo prijaviti uznemiravanje koje je počinio nastavnik ili drugi radnik.

Na osobu koja je odbila uznemiravanje ili prijavila takvu vrstu ponašanja ne smije se vršiti nikakav pritisak.

4. Rad pod utjecajem alkohola ili opijata

Članak 9.

Dolaženje na rad pod utjecajem alkohola ili opijata nedopustivo je ponašanje.

Stanje intoksikacije alkoholom ili drugim sredstvima ne može se smatrati olakotnom okolnošću u slučaju kršenja Etičkog kodeksa.

IV. PROFESIONALNA PRAVA I ODGOVORNOSTI

Članak 10.

Svi nastavnici i ostali radnici trebaju biti objektivni i ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u radu.

Ocjenjivanje profesionalne kompetencije ne smije počivati na kriterijima koji nisu neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze.



1. Načelo podučavanja

Članak 11.

Sljedeća načela definiraju profesionalna prava i odgovornosti nastavnika i stručnih suradnika u njihovoj ulozi učitelja/nastavnika :

- nastavnici trebaju nastojati na postizanju i prenošenju znanja i vještina iz svojega predmeta, osigurati točnost, preciznost i reprezentativnost sadržaja predmeta,
- pedagoški kompetentan nastavnik nastoji da učenik što djelotvornije postigne zadane ciljeve,
- nastavnici trebaju osiguravati učenicima ocjenjivanje koje je valjano, otvoreno, pravedno i objektivno te pravodobno,
- nastavnici i stručni suradnici trebaju poštivati dignitet svojih kolega i kolegica i u suradnji s njima raditi u interesu napredovanja učenika,
- nastavnici i stručni suradnici trebaju uvažavati prava učenika u skladu s odredbama istaknutim u dokumentima o čovjekovim i dječjim pravima i slobodama,
- nastavnici i stručni suradnici trebaju poštivati obrazovne ciljeve, strategije i pedagoške standarde

2. Obveza kontinuiranoga usavršavanja

Članak 12.

Svi nastavnici i stručni suradnici trebaju se neprekidno usavršavati i ustrajati na unapređivanju kakvoće i razine vlastita znanja i stručnosti.

3. Profesionalno napredovanje

Članak 13.

Škola treba svim nastavnicima i stručnim suradnicima osigurati jednake uvjete napredovanja temeljem ispunjavanja profesionalnih obveza.

4. Primanje darova i drugih dobara

Članak 14.

Nastavnici i ostali radnici ne smiju tražiti darove, poticati darivanje niti primati ikakve darove, bilo za sebe ili neku drugu osobu za koje postoji razborita pretpostavka da će posredno ili neposredno utjecati na njihovu objektivnost i ispunjavanje i poštivanje profesionalnih prava i dužnosti.

Obveza je Škole, nastavnika i ostalih radnika otklanjati svaki pokušaj korupcije.



5. Sukob interesa

Članak 15.

Svi nastavnici i stručni suradnici trebaju izbjegavati sukobe interesa koje mogu uzrokovati obiteljski odnosi, blisko prijateljstvo, antagonizmi i sl.

6. Transparentnost i tajnost

Članak 16.

Škola podupire i promiče transparentnost u propisima i njihovom djelovanju kao jednu od temeljnih vrijednosti.

Svi nastavnici i ostali radnici koji temeljem svog radnog mjesta raspolažu podacima sa statusom povjerljivosti trebaju štiti tajnost takvih podataka.

7. Javno nastupanje

Članak 17.

Nastavnici i ostali radnici mogu predstavljati Školu samo uz odobrenje ravnatelja Škole.

Kod javnih nastupa u kojima predstavljaju Školu, nastavnici, stručni suradnici i ostali radnici mogu iznositi školska stajališta u skladu s dobivenim ovlastima i svojim stručnim znanjem, a u nastupu se očekuje postupanje u skladu s najvišim etičkim i profesionalnim standardima.

Kod javnih nastupa u kojima nastavnici, stručni suradnici i ostali radnici ne predstavljaju Školu, a koji su tematski povezani sa Školom, nastavnici, stručni suradnici i ostali radnici su dužni naglasiti da iznose osobno stajalište.

8. Odgovornost prema Školi

Članak 18.

Rad nastavnika i ostalih radnika Škole treba biti u funkciji što većeg doprinosa u ostvarenju zadataka obrazovanja.

Svi nastavnici i ostali radnici trebaju skrbiti o dobrobiti Škole u duhu slobode i tolerancije.

V. PRITUŽBE NA NEPOŠTIVANJE ETIČKOGA KODEKSA

Članak 19.

Svi nastavnici i stručni suradnici te druge osobe mogu se pisanim putem ili osobno obratiti ravnatelju Škole i ukazati na ponašanje koje smatraju protivnim odredbama ovoga etičkog kodeksa.

Pritužbe razmatra ravnatelj Škole. Odgovor na pritužbu daje se u pisanom obliku u roku od 30 dana od dana službenoga podnošenja pritužbe.



Ravnatelj u konkretnom slučaju imenuje povjerenstvo od tri člana koje će ispitati sve okolnosti u vezi s pritužbom.

Prije davanja odgovora, ravnatelj Škole zatražit će očitovanje osobe protiv koje je upućena pritužba.

Ravnatelj Škole može, po potrebi, pokrenuti postupak zbog povrede radne obveze utvrđene zakonom, Pravilnikom o radu Škole ili drugim propisom.

Na odluku ravnatelja, osoba protiv koje je pokrenut postupak ima pravo izjaviti žalbu u skladu sa statutom i općim aktima Škole.

VI. UPOZNAVANJE RADNIKA S ETIČKIM KODEKSOM

Članak 20.

Ravnatelj Škole ili po njemu ovlaštena osoba, dužna je sve zaposlene sudionike u neposrednom odgojno-obrazovnom procesu upoznati s odredbama ovoga Etičkog kodeksa, prilikom zasnivanja radnog odnosa, prije potpisivanja ugovora o radu.

VII. JAVNOST ETIČKOGA KODEKSA

Članak 21.

Ovaj Etički kodeks objavljuje se na oglasnoj ploči škole i na mrežnim stranicama škole.

VIII. STUPANJE NA SNAGU

Članak 22.

Ovaj Etički kodeks može se mijenjati i dopunjavati samo na način i po postupku po kojem je donesen.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Škole, objavljen 25. studenog 2020. (odnosa na snagu 09. prosinca 2020.).
Stupanjem na snagu ovog Etičkog kodeksa prestaje važiti Etički kodeks Klasa: 003-05/2019-01/01, Urbroj 2170-56-03-2019-12 od 26. rujna 2019.

KLASA: 003-05/2020-01/01
URBROJ: 2170-56-01-2020-6
U Rijeci, 19. studenog 2020.

Predsjednik Školskog odbora


/ Ranko Pavelić, dipl. ing. /

TEHNIČKA ŠKOLA, RIJEKA
Vukovarska 58, RIJEKA

Ravnatelj Tehničke škole, Rijeka


/ Serđo Jadrić, dipl. ing. /